

## Permanent Overlegorgaan REDDEN

### A. PROCEDURE OM DOCENT HOGER / DUIKER-REDDER TE WORDEN

Verklaring afkortingen: HR: Hoger Redder / BaR: Basisredder / DR: Duiker-Redder / PO: Permanent Overlegorgaan redder / Trekker: Trekker(s) sportkaderopleiding redder

#### Voorwaarden voor aanvaarding als aspirant-docent HR/ DR

De kandidaat:

- is minstens **19 jaar**
  - bezit het **diploma HR/ DR** van de Vlaamse Trainersschool (Sport Vlaanderen) en een recent **bijscholingsgetuigschrift** (minder dan 6 maanden oud t.o.v. de screeningsdatum)\*
  - behoort tot één van onderstaande categorieën én heeft betrokkenheid in hulpverlening of reddend zwemmen:
    - o student (bachelor of master) of afgestudeerd in de **lichamelijke opvoeding of kinesithérapie**
    - o afgestudeerde **master of officier**
    - o **leraar** of **KMILO-onderofficier**
- diploma van leraar behaald aan een lerarenopleiding: universiteit, hogeschool, centrum voor volwassenenonderwijs of via EVC/EVK gelijkgesteld

o persoon uit een **reddingsclub** erkend door RedFed vzw

de kandidaat:

1. heeft minstens een diploma hoger secundair onderwijs
2. is lid van een reddingsclub en toont activiteit aan via een portfolio: o.a. ruime ervaring als lesgever (bij voorkeur in de doelgroep +18 jaar) of atleet in de materie van het redden
3. heeft de aanbeveling van de docent waarbij hij een volledige cursus HR/DR volgde (de cursusdocent en kandidaat-aspirant zijn geen lid van dezelfde reddingsclub)
4. is geslaagd in de cursus Initiator Zwemmen of Reddend zwemmen VTS
5. heeft een bijkomend diploma m.b.t. EHBO of reanimatie (bv Rode Kruis, ERC)

o **beroepsredder**

de kandidaat:

1. heeft minstens een diploma hoger secundair onderwijs
2. toont activiteit aan via een portfolio: o.a. ruime ervaring als lesgever (bij voorkeur in de doelgroep +18 jaar) of atleet in de materie van watersport
3. heeft de aanbeveling van de docent waarbij hij een volledige cursus HR/DR
4. is geslaagd in de cursus Initiator Zwemmen of Reddend zwemmen VTS
5. heeft een bijkomend diploma m.b.t. EHBO of reanimatie (bv Rode Kruis, ERC)

- behoort niet tot één van bovenstaande categorieën en dient een **sterk individueel dossier** in dat competenties in hulpverlening, zwemmen of reddend zwemmen, onderwijs aantoont.

\*De kandidaat hoeft niet bijgeschoold te zijn indien hij het diploma HR/ DR behaalde in het jaar dat hij gescreend wordt.

### Procedure voor aanvaarding als aspirant-docent HR/ DR

1. De kandidaat stuurt volgende documenten verzameld **in één mail** naar:

[voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be](mailto:voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be) én [sofie.journee@sport.vlaanderen](mailto:sofie.journee@sport.vlaanderen) :

- **diploma HR/ DR**

- **recent bijscholingsgetuigschrift** (minder dan 6 maanden oud t.o.v. het opleidingsweekend) 1

- **diploma** hoogste opleiding van boven vermelde categorieën (voor studenten lichamelijke opvoeding en kinesitherapie hun rapport met studievoortgang)

- **motivatiebrief**

- **uitvoerig curriculum vitae**

Bijkomend, voor persoon uit reddingsclub en beroepsredder:

- portfolio + aanbeveling van docent + VTS-kwalificatie 'Ini Zwem' of 'Ini Red Zwem' + extra diploma EHBO of reanimatie

Bijkomend, voor persoon met individueel dossier:

competentiebewijzen: kwalificaties (diploma's, getuigschriften), ervaringen, prestaties, publicaties, aanbevelingen...

Bijkomend, voor de kandidaat die het diploma HR/ DR behaalde vóór 2007:

- het ERC-certificaat BLS/AED Provider

2. De kandidaat wordt uitgenodigd op een opleidingsweekend na goedkeuring van de documenten. Tijdens het opleidingsweekend dat door de Trekker wordt gegeven, wordt de kandidaat voorbereid om als aspirant docent aan de slag te kunnen gaan. Er wordt ook gepeild naar zijn motivatie, de actuele kennis en vaardigheden van de kandidaat. De kandidaat beheerst de recente cursustekst zowel theoretisch als praktisch. De opleidingsweekends worden minstens eenmaal en maximaal tweemaal per jaar gegeven.

Voor info: [voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be](mailto:voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be)

(Voorbereidend op het opleidingsweekend woont de kandidaat die het diploma HR/ DR behaalde vóór 2013 een volledig examen HR/ DR bij. Hij communiceert vooraf met de Trekker(s) waar hij dit zal bijwonen.)

3. Na het opleidingsweekend, geeft de kandidaat de daaropvolgende zondag minstens een deel van een les van elke module aan zijn medekandidaten en aan de Trekker. Wanneer alle lessen positief worden geëvalueerd en de kandidaat blijkt heeft van de nodige kennis en praktijk aanvaardt de trekker de kandidaat als aspirant-docent en kan de aspirant-docent stage lopen.

In overleg met de Trekker worden stageplaatsen en docenten toegewezen. Wanneer de kandidaat op één of meerdere lessen onvoldoende scoort, dient de kandidaat zich terug aan te melden voor een opleidingsweekend.

### Procedure voor aanvaarding als docent HR/ DR

De aspirant-docent assisteert minstens één volledige cursus (64u HR, 46u DR), één examen en één bijscholing, onder leiding van minstens twee verschillende stagemeeesters.

Zowel de cursus, het examen als de bijscholing dienen positief beoordeeld te worden met tenminste 3 op 4 voor alle onderdelen van de evaluaties, zodat de vereiste competenties bevestigd worden.

Het assisteren bestaat uit actief observeren en participeren. Afwijken van het stagevolume kan uitzonderlijk en na goedkeuring door de PO. De aspirant-docent bezorgt bij aanvang van de stage de in te vullen evaluatieformulieren aan de stagemeeesters/docenten. De stagemeeesters bezorgen achteraf het ingevulde evaluatieformulier van de stage terug aan de aspirant-docent.

De aspirant-docent bezorgt de stage- en evaluatieformulieren na afloop van de volledige stage gebundeld aan de Trekker met de vraag om erkend te worden als docent.

De Trekker aanvaardt de aspirant al dan niet als docent, stelt extra opdrachten voor indien nodig.

### Geldigheid als docent HR/ DR

**Actieve docenten** hebben de jaarlijkse verplichte docentenbijscholing gevolgd én in het voorbije jaar minstens één cursus of één bijscholing gedoceerd of een bijscholing redder gevolgd. Zij mogen cursussen en bijscholingen doceren en mogen als jury aangesteld worden.

**Inactieve docenten** hebben de jaarlijkse verplichte bijscholing niet gevolgd. Ze mogen in het komende jaar geen cursus meer doceren en kunnen niet aangesteld worden als jurylid op een examen of als docent op een bijscholing. Zij kunnen weer actief docent worden indien zij het komende jaar als bijgeschoolde redder aanwezig zijn op de docentenbijscholing.

**Geschrapte docenten** die het daaropvolgend jaar geen docentenbijscholing volgt, worden geschrappt uit het docentenkorps. Ze kunnen weer actief docent worden indien zij slagen in een screening bij de Trekkern en de gepersonaliseerde stage (indien opgelegd) met succes volbrengen en het komende jaar als bijgeschoolde redder aanwezig zijn op de docentenbijscholing.

## B. PROCEDURE OM AANVAARD TE WORDEN ALS STAGEMEESTER

Elke actieve docent komt in aanmerking om de functie van stagemester te vervullen. De toewijzing gebeurt door de Trekker(s) o.b.v. de mogelijkheden (aspirant-docent, cursussen) en het profiel van de docent (de activiteit en ervaring als docent, het diploma van leraar of via EVK/EVC gelijkgesteld, de begeleidingservaring, de voorbeeldfunctie).

## C. OVERGANGSPROCEDURE

### DOCENT DUIKER-REDDER

### DOCENT HOGER REDDER

#### Voorwaarden voor aanvaarding als aspirant-docent HR

De kandidaat

- bezit het diploma HR
- is actief docent DR en doceerde minstens één cursus DR in de voorbije twee jaren.

#### Procedure voor aanvaarding als aspirant-docent HR

De kandidaat stuurt volgende documenten verzameld in één mail naar:

[voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be](mailto:voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be) én [sofie.journee@sport.vlaanderen](mailto:sofie.journee@sport.vlaanderen)

- diploma HR
- recent bijscholingsgetuigschrift
- motivatiebrief
- volgt het opleidingsweekend

#### Procedure voor aanvaarding als docent HR

- De aspirant-docent assisteert minstens één volledige module Praktijk redding – HR en Functioneren – HR, één examensessie (praktijk in het water) en één bijscholing HR onder leiding van een erkende stagemester.
- Evaluatieformulieren: zie Procedure voor aanvaarding als docent HR/DR

## D. OVERGANGSPROCEDURE

### DOCENT HOGER REDDER      DOCENT DUIKER-REDDER

Voorwaarden voor aanvaarding als docent DR

De kandidaat

- is actief docent HR en doceerde minstens één volledige cursus HR in de voorbije twee jaren
- is minstens instructeur CMAS of gelijkwaardig en heeft minstens 100 duiken gedaan.

De aspirant-docent assisteert minstens één volledige module Praktijk redding – DR, één examensessie (praktijk in het water) en één bijscholing DR onder leiding van een erkende stagemeeester en trekker.

Procedure voor aanvaarding als docent DR

De kandidaat stuurt volgende documenten verzameld in één mail naar:

[voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be](mailto:voorzitter.reddingsfederatie@redfed.be) én [sofie.journee@sport.vlaanderen](mailto:sofie.journee@sport.vlaanderen)

- duikbrevet van een geldig instructeur CMAS of gelijkwaardig diploma
- bewijs van 100 duiken